

СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 14

со школьником на работу в трудовом отряде

г. Бодайбо

00 июня 0000 г.

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «XXXXXXXXXXXXX» (далее - МКОУ «XXXX»), именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице директора XXXXXXXXXXXXX, действующего на основании Устава и от имени муниципального образования г. Бодайбо и района в пределах доведённых казённому учреждению лимитов бюджетных обязательств на 2024 год, и несовершеннолетний гражданин РФ Иванов Иван Иванович, 00.00.0000 года рождения, именуемый в дальнейшем Работник, заключили настоящий срочный трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1.1. Трудовой отряд создан на базе МКОУ «XXXXXXX» на основании приказа Управления образования администрации г. Бодайбо и района от 17.01.2024г. № 12 с целью временной занятости несовершеннолетних, получения ими трудовых навыков и опыта работы в коллективе.

Продолжительность работы трудового отряда с 00 июня 0000 года по 00 июня 0000 года.

1.2. Работник зачисляется в трудовой отряд приказом Работодателя на основании заявления с согласия законного представителя по принципу добровольности после предварительного обязательного медицинского осмотра на должность рабочего по благоустройству.

1.3. Работник подчиняется Руководителю трудового отряда, назначенному приказом Работодателя.

1.4. Работа, поручаемая Работнику, не связана с поднятием и переносом тяжестей, превышающих установленные для работников данного возраста предельные нормы; а также с другими вредными или опасными условиями труда. Выполнение работы по настоящему договору исключает причинение вреда здоровью Работника и его нравственному развитию.

1.5. Работы выполняются на основании поручения Руководителя. Цель выполнения работ – благоустройство территории работодателя и подготовка помещений МКОУ «XXXXXXXXX» к текущему ремонту.

1.6. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя, режим работы с 9.00 часов до 10.50 часов.

1.7. Работник обеспечивается Работодателем бесплатным двухразовым питанием на сумму не менее 0000 рублей.

II. Права и обязанности Сторон

2.1. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной настоящим срочным трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

2.2. Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим срочным трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- соблюдать установленный режим работы трудового отряда
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.3. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовой договор с Работником в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- отчислить Работника из трудового отряда в случае нарушения Работником режима работы, условий срочного трудового договора (отчисление является основанием для расторжения срочного трудового договора);
- поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;
- требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;
- привлекать Работника к ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- принимать локальные нормативные акты.

2.4. Работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия срочного трудового договора;
- предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим срочным трудовым договором;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- ознакомить Работника с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции Работника, требованиями охраны труда;
- обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим срочным трудовым договором;
- знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами и срочным трудовым договором.

2.5. Стороны имеют иные права и исполняют иные обязанности, предусмотренные действующим трудовым законодательством.

III. Срок действия срочного трудового договора

3.1. Настоящий срочный трудовой договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами

3.2. Настоящий срочный трудовой договор в соответствии с ч. 2 ст. 59 ТК РФ заключен на определенный срок в связи с временным характером выполняемой работы и действует с [число, месяц, год] по [число, месяц, год].

IV. Оплата труда

4.1. Общая сумма оплаты труда по настоящему срочному трудовому договору со школьником на работу в трудовом отряде составляет 11 063,00 рублей, в том числе страховые взносы 2 553,00 рублей.

4.1.1 За работу в трудовом отряде Работнику устанавливается оплата труда в размере 8 510,00 рублей; в т. ч.:

- оклад 4 664,19 рублей;
- районный коэффициент в размере 70% – 3 264,93;
- денежная компенсация за 2 дня неиспользованного отпуска при увольнении – 580,88 рублей.

4.2. Заработная плата выплачивается Работнику не реже чем каждые полмесяца не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, путём перечисления денежных средств на банковский счет Работника.

4.3 Оплата производится из средств бюджета муниципального образования г. Бодайбо и района.

V. Ответственность сторон

5.1. Стороны несут ответственность в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ.

VI. Заключительные положения

6.1. Споры между Сторонами, возникающие при исполнении настоящего срочного трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

6.2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим срочным трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.

6.3. Настоящий срочный трудовой договор заключен в письменной форме, составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу. Все изменения и дополнения к настоящему срочному трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

6.4. Настоящий срочный трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным действующим трудовым законодательством.

Адреса сторон:

Работодатель:

Работник:

Подписи сторон:

Работник:

Работодатель:

Директор

_____ (_____) _____ (_____)

«_____» _____ 0000 г. «_____» _____ 0000 г.

Экземпляр срочного трудового договора мною получен:

_____ (число, месяц, год, подпись, фамилия,
инициалы Работника)

Родители (законные представители) несовершеннолетнего работника не возражают против
заключения настоящего договора:

_____ (подпись, Ф.И.О.)